

ÁREA ACTUACIÓN		CULTURA DE EMPRESA (1)		
Objetivo: Incorporar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres (IGOP) como principio transversal en todas las políticas de la Fundación.				
MEDIDAS		Responsable/s	Indicadores	Plazo
1	Revisar las señas de identidad de FAIM: Estatutos, MISIÓN, VISIÓN, VALORES, para garantizar la inclusión de la IGOP y el lenguaje inclusivo en su redacción	Patronato Gerencia Comité igualdad (C.IG.)	Revisión e inclusión de IGOP en “quiénes somos” (página web FAIM) Revisión texto Estatutos y legalización del nuevo texto	2018 2019
2	Difundir en página web el I Plan de Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, FAIM, 2018-2020	Gerencia C. IG.	Publicación en la página web del I Plan IGOP en FAIM	2018 anual
3	Difundir entre la plantilla y colaboradoras/es el Plan IGOP y el Comité de Igualdad	Gerencia C.IG.	Nº reuniones por equipos para difundir Plan y Comité Envío e-mail al correo personal (corporativo) con la información.	2018-2019 (1er sem.) 2018

Fundación para la Atención Integral del Menor C/ Dr. Alejandro Palomar nº 10, local, 50002 Zaragoza.

Teléfono + 34 976 378261 faim@fundaciondelmenor.org www.fundaciondelmenor.org

Fundación inscrita con el N.º. 139 en el Registro de Fundaciones de la Comunidad Autónoma de Aragón, con fecha 13-05-03 en el B.O.A. 63 del 26-05-03 C.I.F. G-50954957

ÁREA ACTUACIÓN		CULTURA DE EMPRESA (2)		
Objetivo: Incorporar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres (IGOP) como principio transversal en todas las políticas de la Fundación.				
MEDIDAS	Responsable/s	Indicadores		Plazo
4	Incluir en el curso inicial de formación la política de IGOP de FAIM.	Responsable RR.HH.	Nº de cursos iniciales Nº de personas que reciben la formación	Anual Anual
5	Mantener el lenguaje inclusivo y no sexista en toda comunicación interna y externa de FAIM	Gerencia Resp. Comunicación	Nº comunicaciones revisadas Nº inserciones en página web revisadas	Anual Anual
6	Proponer al Patronato de la Fundación la incorporación de mujeres en su Junta	Gerencia Patronato	Nº de mujeres incorporadas a la Junta del Patronato Funciones de las mujeres incorporadas a la Junta	2018 Anual

Fundación para la Atención Integral del Menor C/ Dr. Alejandro Palomar nº 10, local, 50002 Zaragoza.

Teléfono + 34 976 378261 faim@fundaciondelmenor.org www.fundaciondelmenor.org

Fundación inscrita con el N.º 139 en el Registro de Fundaciones de la Comunidad Autónoma de Aragón, con fecha 13-05-03 en el B.O.A. 63 del 26-05-03 C.I.F. G-50954957

ÁREA ACTUACIÓN		SELECCIÓN DE PERSONAL (1)		
<p>Objetivo: Hacer respetar el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la selección de personal. Para ello:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Eliminar prejuicios e ideas preconcebidas basadas en la asignación de roles diferenciados para mujeres y hombres. • Eliminar el impacto negativo de género que puede producirse según el contenido de las ofertas de empleo publicadas. • Incidir en aquellas condiciones que pueden segregar horizontal y verticalmente la presencia de mujeres en la organización. 				
MEDIDAS	Responsable/s	Indicadores	Plazo	
7	Estudiar la descompensación entre mujeres y hombres en los mandos intermedios (coordinación), directivos (Patronato y Gerencia) y en la representación sindical .	Gerencia Comité Empresa C.IG.	Nº mujeres que sustituyen a coordinadores (temporal o definitivamente) Funciones directivas (Junta Patronato; Gerencia) o de representación asignadas o delegadas a mujeres	Anual Anual
8	Poner en valor la antigüedad de las trabajadoras en FAIM, dando a conocer las medidas que lo permiten.	Gerencia-RR.HH. Comité empresa	Envío información sobre el diagnóstico de situación IGOP en FAIM y revisión anual (permisos, conciliaciones, etc.)	2018 y anual
9	Modificar comité de selección -RR.HH. y Coordinador/a del recurso- para garantizar la paridad en el mismo.	RR.HH. C.IG.	% de entrevistas realizadas por comité mixto sobre el total	2018 y anual

Fundación para la Atención Integral del Menor C/ Dr. Alejandro Palomar nº 10, local, 50002 Zaragoza.

Teléfono + 34 976 378261 faim@fundaciondelmenor.org www.fundaciondelmenor.org

Fundación inscrita con el N.º 139 en el Registro de Fundaciones de la Comunidad Autónoma de Aragón, con fecha 13-05-03 en el B.O.A. 63 del 26-05-03 C.I.F. G-50954957

ÁREA ACTUACIÓN		SELECCIÓN DE PERSONAL (2)		
Objetivo: Hacer respetar el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la selección de personal.				
MEDIDAS		Responsable/s	Indicadores	Plazo
10	Explicitar las dificultades que condicionan la selección de personal, impidiendo mantener una relativa paridad.	Gerencia y RR.HH. C.IG.	Nº reuniones con instituciones implicadas. Nº reuniones equipos educativos en que se trata este tema.	2018 2018 y 2019
11	Explicitar los criterios objetivos (experiencia, tiempo de interinidad/es en FAIM, formación específica, etc.) de cara a la contratación indefinida.	Gerencia y RR.HH. Comité empresa	Relación de criterios objetivos para valorar el paso a contratación indefinida. Relación de cuestiones cualitativas a tener en cuenta.	2018
12	Reequilibrar, en lo posible, algunas categorías en las que solo hay trabajadores/as de un sexo.	RR.HH.	Nº de trabajadores contratados en servicios residenciales y de trabajadoras en mantenimiento (temporal o definitivamente)	2019
13	Publicar en la Intranet y enviar e-mail personal con las ofertas de promoción interna a toda la plantilla	RR.HH. Comunicación	Nº de envíos realizados	2018

Fundación para la Atención Integral del Menor C/ Dr. Alejandro Palomar nº 10, local, 50002 Zaragoza.

Teléfono + 34 976 378261 faim@fundaciondelmenor.org www.fundaciondelmenor.org

Fundación inscrita con el N.º 139 en el Registro de Fundaciones de la Comunidad Autónoma de Aragón, con fecha 13-05-03 en el B.O.A. 63 del 26-05-03 C.I.F. G-50954957

ÁREA ACTUACIÓN		PROMOCIÓN PROFESIONAL		
Objetivo: Promover la paridad en el acceso a puestos de responsabilidad y dirección, así como en las promociones internas.				
MEDIDAS	Responsable/s	Indicadores	Plazo	
14	Estudiar la “pirámide chata” de FAIM y sugerir propuestas de cambio estructural y organizativo	Gerencia y RR.HH. C.IG.	Se ha realizado algún cambio organizativo (temporal o estable) que permita la promoción en IGOP así como la mejora del % de mujeres en puestos de responsabilidad.	2019
15	Analizar con el Comité de Igualdad (C.IG.) los procesos de subrogación y de selección de cargos directivos.	Gerencia y RR.HH. C.IG.	Nº de procesos de subrogación y selección de cargos realizados y consultados con el C.IG.	2018
16	Actualizar los CVs del personal de FAIM, incluyendo formaciones específicas realizadas, sustituciones de puestos de responsabilidad, etc.	RR.HH.	Nº de CVs actualizados	2018 y 2019
17	Elaborar una baremación que permita tomar en cuenta los méritos adquiridos profesionalmente en procesos de promoción.	RR.HH. Comité empresa	Baremo elaborado Debate y acuerdo con el comité de empresa	2019 2019

Fundación para la Atención Integral del Menor C/ Dr. Alejandro Palomar nº 10, local, 50002 Zaragoza.

Teléfono + 34 976 378261 faim@fundaciondelmenor.org www.fundaciondelmenor.org

Fundación inscrita con el N.º 139 en el Registro de Fundaciones de la Comunidad Autónoma de Aragón, con fecha 13-05-03 en el B.O.A. 63 del 26-05-03 C.I.F. G-50954957

ÁREA ACTUACIÓN		FORMACIÓN CONTINUA		
Objetivo: Eliminar las discriminaciones indirectas en la Formación continua				
MEDIDAS		Responsable/s	Indicadores	Plazo
18	Garantizar, mejorando la información personal a toda la plantilla de las acciones formativas a realizar y de las realizadas.	Dir. Técnico Comisión Formación	Enviar información previa del programa de formación y de cada acción formativa.	2018
			Enviar información posterior a los cursos con una reseña y valoración de lo realizado (boletín interno digital de FAIM)	2019
19	Garantizar la formación inicial de las nuevas incorporaciones a la plantilla, contando con grupo de formadoras/es paritario	RR.HH. Dir. Técnico y comis. De formación	Nº de cursos iniciales de formación realizados, contando con panel de ponentes paritario.	2019
20	Organizar, al menos, dos acciones formativas anuales relacionadas con la IGOP (genérico y educación IGOP).	Dir. Técnico Comisión Formación	Nº cursos y nº asistentes a formación genérica IGOP	2018
			Nº cursos y nº asistentes a cursos sobre educación en IGOP	2019
21	Realizar la formación dentro horario laboral, facilitando cambio de turnos si es posible	Comis. Formación	Nº cambios turno facilitados	2018

Fundación para la Atención Integral del Menor C/ Dr. Alejandro Palomar nº 10, local, 50002 Zaragoza.

Teléfono + 34 976 378261 faim@fundaciondelmenor.org www.fundaciondelmenor.org

Fundación inscrita con el N.º. 139 en el Registro de Fundaciones de la Comunidad Autónoma de Aragón, con fecha 13-05-03 en el B.O.A. 63 del 26-05-03 C.I.F. G-50954957

ÁREA ACTUACIÓN		POLÍTICA SALARIAL		
Objetivo: Igualar la retribución de mujeres y hombres. A igual responsabilidad, igual salario.				
MEDIDAS		Responsable/s	Indicadores	Plazo
22	Garantizar la igual retribución por categorías, puestos de trabajo y de responsabilidad.	Gerencia Comité empresa	Nº de situaciones de desigualdad denunciadas y especificar su corrección o explicación (diferentes convenios, condiciones salariales previas a subrogación por FAIM).	2018 y anual
23	Explicitar el compromiso con la igualdad salarial entre mujeres y hombres en la definición de FAIM.	C.IG. Comunicación	Aparición de este compromiso en la descripción de FAIM en la página web.	2018

Fundación para la Atención Integral del Menor C/ Dr. Alejandro Palomar nº 10, local, 50002 Zaragoza.

Teléfono + 34 976 378261 faim@fundaciondelmenor.org www.fundaciondelmenor.org

Fundación inscrita con el N.º 139 en el Registro de Fundaciones de la Comunidad Autónoma de Aragón, con fecha 13-05-03 en el B.O.A. 63 del 26-05-03 C.I.F. G-50954957

ÁREA ACTUACIÓN		CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL		
Objetivo:				
MEDIDAS		Responsable/s	Indicadores	Plazo
24	Formalizar un acuerdo con el comité de empresa que permita acumular las horas de lactancia como derecho	Gerencia Comité empresa	Formalización del acuerdo en acta del comité de empresa	2018
25	Elaborar un documento que recoja las medidas de conciliación existentes en FAIM	Gerencia Comité empresa	Documento elaborado y aprobado en comité empresa	2019
26	Difundir las medidas de conciliación (documento elaborado con el C.I.G.) entre toda la plantilla.	RR.HH. C.IG.	Nº sesiones informativas por equipos Nº de mails enviados	2019

Fundación para la Atención Integral del Menor C/ Dr. Alejandro Palomar nº 10, local, 50002 Zaragoza.

Teléfono + 34 976 378261 faim@fundaciondelmenor.org www.fundaciondelmenor.org

Fundación inscrita con el N.º 139 en el Registro de Fundaciones de la Comunidad Autónoma de Aragón, con fecha 13-05-03 en el B.O.A. 63 del 26-05-03 C.I.F. G-50954957

ÁREA ACTUACIÓN		POLÍTICAS DE PREVENCIÓN		
Objetivo: Integrar la IGOP en la política de seguridad y salud laboral.				
MEDIDAS		Responsable/s	Indicadores	Plazo
27	Aprobar el Protocolo de actuación en situaciones de acoso laboral y sexual.	Gerencia Comité empresa	Formalización del acuerdo en acta del comité de empresa.	2018 2018
28	Difundir el Protocolo de actuación en situaciones de acoso laboral y sexual, haciendo hincapié en las garantías de seguridad y confidencialidad.	Gerencia – RR.HH. C.IG.	Nº de sesiones informativas en equipos y e-mail personal a toda la plantilla con el texto del Protocolo.	2018
29	Difundir los resultados de las encuestas de riesgos psicosociales	Gerencia-RR.HH.	Nº sesiones informativas en equipos e-mail a todo el personal implicado en cada encuesta	2018 2018

Fundación para la Atención Integral del Menor C/ Dr. Alejandro Palomar nº 10, local, 50002 Zaragoza.

Teléfono + 34 976 378261 faim@fundaciondelmenor.org www.fundaciondelmenor.org

Fundación inscrita con el N.º 139 en el Registro de Fundaciones de la Comunidad Autónoma de Aragón, con fecha 13-05-03 en el B.O.A. 63 del 26-05-03 C.I.F. G-50954957